



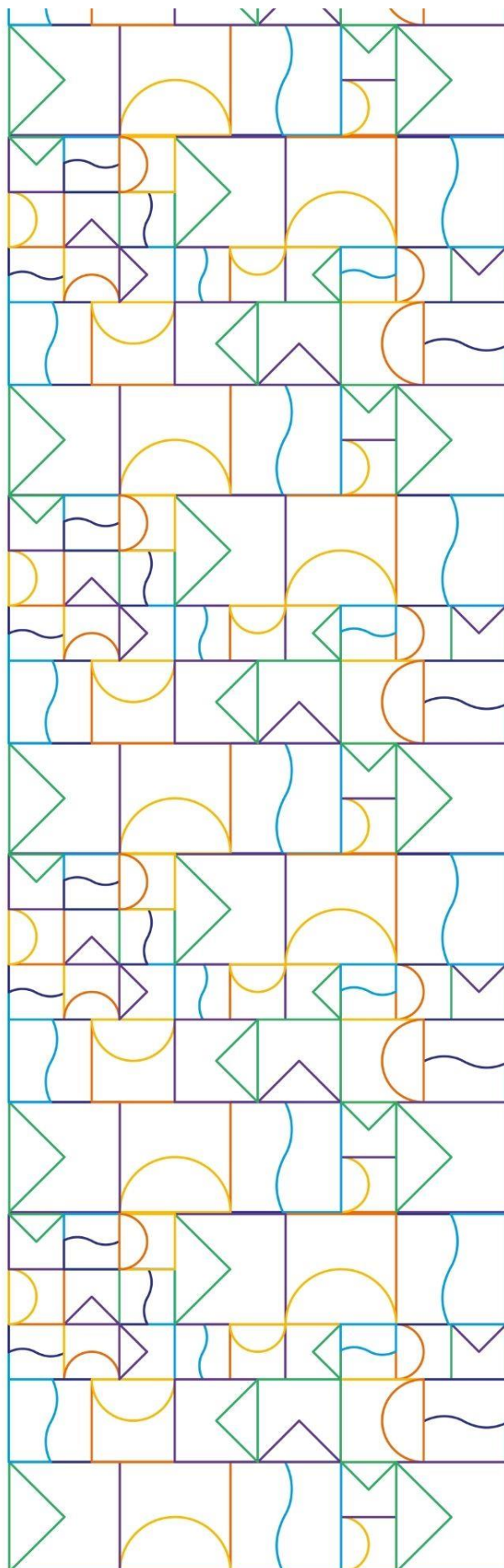
# Relatório Anual SEMTEPI 2021

Relatório de Atividades

Secretaria Municipal do Trabalho,  
Empreendedorismo e Inovação -  
SEMTEPI

Prefeitura Municipal de Manaus

Fevereiro de 2022



**PREFEITURA MUNICIPAL DE MANAUS**

---

DAVID ANTÔNIO ABISAI PEREIRA DE ALMEIDA  
*PREFEITO MUNICIPAL*

MARCOS ROTTA  
*VICE-PREFEITO*

RADYR GOMES DE OLIVEIRA JÚNIOR  
*SECRETÁRIO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREENDEDORISMO E INOVAÇÃO*

GUSTAVO ADOLFO IGREJAS FILGUEIRAS  
*SUBSECRETÁRIO DE ASSUNTOS OPERACIONAIS*

GEORGE TASSO LUCENA SAMPAIO CALADO  
*SUBSECRETÁRIO DE ASSUNTOS ADMINISTRATIVOS*

GEISON MAICON OLIVEIRA DE ASSIS  
*SECRETÁRIO EXECUTIVO DO COMITÊ DE CRÉDITO MUNICIPAL*

**EQUIPE TÉCNICA**

RAYMAR HENRIQUE LOBO PRADO  
*DIRETOR DE PLANEJAMENTO E APOIO AO EMPREENDEDOR*

GIESECHELY DINELLI IANNUZZI  
*AGENTE SETORIAL DE PLANEJAMENTO*

**COLABORAÇÃO**

DEPARTAMENTOS: QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL, ECONOMIA SOLIDÁRIA E CRIATIVA, SINE MANAUS,  
ADMINISTRAÇÃO, ORÇAMENTO E FINANÇAS E ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO.



## **SUMÁRIO**

1. Apresentação
2. Qualificação Profissional
3. Economia Solidária e Criativa
4. FOPAZFM
5. Casarão da Inovação Cassina
6. Sine Manaus
7. Metas 2022
8. Considerações finais



## Relatório das Atividades Desenvolvidas pela SEMTEPI/2021

### 1. APRESENTAÇÃO

A Secretaria Municipal do Trabalho, Empreendedorismo e Inovação - Semtepi apresenta as principais atividades e resultados das ações realizadas no ano de 2021. Diante de um ano, ainda, considerado atípico, tendo em vista, o impacto causado pela pandemia do Covid-19 na realização das atividades, esta secretaria continuou a busca pela promoção da geração de emprego e renda, incentivo ao empreendedorismo e inovação na cidade de Manaus.

A Semtepi tem como determinação planejar, coordenar, articular e implementar políticas de trabalho, empreendedorismo e inovação que busquem a promoção e o desenvolvimento social, o pleno acesso ao emprego e à renda e a qualificação profissional, afim de que se ampliem as oportunidades do trabalhador no mercado de trabalho, interações com instituições públicas e privadas, entidades do terceiro setor e outros segmentos da sociedade.

A Semtepi também gerencia o Fundo Municipal de Empreendedorismo e Inovação – Fumipeq, que é administrado pelo Comitê de Crédito Municipal, regido pela Lei nº 2.381 de 20 de dezembro de 2018 e tem por finalidade aumentar as oportunidades de emprego e renda, incentivar a formalização de novas empresas, apoiar o desenvolvimento de novas matrizes e fortalecer as existentes, dentre outros e o Fundo Municipal do Trabalho – FMT criado pela Lei nº 2.391 de 04/01/2019 para propor, formular, avaliar fiscalizar as políticas públicas de trabalho, emprego, renda, fomento ao empreendedorismo, qualificação social e profissional desenvolvida ou a serem desenvolvidas no âmbito do município de Manaus.

Dessa forma, apresentamos as principais ações que estão sendo desenvolvidas, bem como resultados administrativos e operacionais das atividades, programas e projetos realizados no decorrer do ano e o desempenho das atividades socioeconômicas de promoção da geração de emprego e renda na cidade de Manaus e o desenvolvimento de uma cultura empreendedora.

## 2. QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL

O Departamento de Qualificação Profissional tem sob sua responsabilidade a coordenação e a implantação de política pública de qualificação social e profissional, com o objetivo de contribuir para a ampliação de oportunidades de acesso, colocação ou recolocação no mercado de trabalho, fomentar o desejo empreendedor e o conseqüente surgimento de novos negócios. Alicerçado no compromisso da universalização do direito dos trabalhadores a qualificação foram ofertadas **14.193** vagas de capacitação e qualificação profissional e empreendedora, onde se capacitaram e certificaram **6.708** trabalhadores em geral, dentro do quantitativo de mais de 150 cursos, palestras, workshops e oficinas em diversas áreas, foram lançados 02 editais de chamamento público e 20 editais de seleção durante o período de 2021.

Meses	Vagas ofertadas em cursos/oficinas/workshops/palestras	Concludentes de Cursos	Carga Horária Total	Aproveitamento (%)
Jan	-	-	-	-
Fev	-	-	-	-
Mar	1.238	1.184	497h	95,63%
Abl	2.150	485	105h	22,56%
Mai	1.130	837	468h	74,07%
Jun	550	372	96h	67,64%
Jul	630	365	219h	57,94%
Ago	776	251	401h	32,35%
Set	330	117	122h	35,45%
Out	454	195	313h	42,95%
Nov	300	124	150h	41,33%
Dez	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>7.558</b>	<b>3.930</b>	<b>2.371h</b>	<b>52%</b>

Em relação às Emendas Parlamentares/2020, suas execuções se deram de forma direcionada aos institutos Rio Negro e Visão Amazônica, contemplando cursos de qualificação e capacitação profissional. Foram finalizadas 8 emendas parlamentares no ano de 2021, onde se capacitaram e certificaram 2.701 trabalhadores.



**Quadro com status das Emendas Parlamentares de 2020 com execução em 2021**

Item	N. da Emenda	Descrição	Vereador	Entidade Beneficiada	Valor R\$
1	028/2020	Oferecer qualificação profissional para pessoas em situação de vulnerabilidade social e renda	Profº Fransuá	Inst. Rio Negro	350.000,00
2	058/2020	Oferecer cursos profissionalizantes e capacitação profissional, técnicos, para famílias de baixa renda para oportunizar emprego e renda.	Everton Assis	Visão Amazônica	270.000,00
3	086/2020	Oferecer cursos profissionalizantes e capacitação profissional, técnicos, para famílias de baixa renda para oportunizar emprego e renda.	Profª Jaqueline		400.000,00
4	105/2020	Realizar evento de inovação tecnológica para obtenção de soluções para o serviço público.	Hiran Nicolau		600.000,00
5	122/2020	Realizar evento de inovação tecnológica para obtenção de soluções para o serviço público.	Bessa		470.000,00
6	140/2020	Oferecer cursos profissionalizantes e capacitação profissional, técnicos, para famílias de baixa renda para oportunizar emprego e renda.	Gilmar Nascimento		550.000,00
7	144/2020	Oferecer cursos profissionalizantes e capacitação profissional, técnicos, para famílias de baixa renda para oportunizar emprego e renda.	Sassá da Construção Civil		200.000,00
8	145/2020	Oferecer cursos profissionalizantes e capacitação profissional, técnicos, para famílias de baixa renda para oportunizar emprego e renda.	Mirtes Sales		340.000,00
<b>Total Geral</b>					<b>3.530.000,00</b>

**Quadro com status das Emendas Parlamentares de 2020 com execução em 2022**

Item	N. da Emenda	Descrição	Vereador	Entidade Beneficiada	Valor R\$
9	160/2020	Oferecer cursos profissionalizantes e capacitação profissional, técnicos, para famílias de baixa renda para oportunizar emprego e renda.	Danizio Souza	Visão Amazônica	120.000,00

A Semtepi buscando essa continuidade dos atendimentos à população de Manaus através dos cursos de qualificação e capacitação ofertados o Departamento de Qualificação Profissional planejou para o ano de 2022 ações e metas para serem executadas com objetivo de disseminar e promover políticas públicas voltadas à geração de emprego, ofertar oportunidade aos cidadãos e jovens de Manaus que estão em busca de chances no mercado de trabalho através de mão de obra qualificada.



### **3. ECONOMIA SOLIDÁRIA E CRIATIVA**

O Departamento de Economia Solidária e Criativa tem por objetivo desenvolver políticas públicas de geração de trabalho e renda por meio de processos de formação, produção, exposição e comercialização de produtos e serviços da cadeia produtiva nos moldes de economia solidária e criativa.

O Departamento ampliou o cadastro de artesãos, atingindo a marca de 816 pessoas no banco de dados. Com a retomada das atividades presenciais, o órgão realizou 31 feiras, que foram realizadas em diferentes locais da cidade. Dentre eles, destacam-se as fábricas do Distrito Industrial que acolheram algumas edições da Feira de Artesanato Itinerante, estrategicamente realizadas no horário de almoço dos funcionários, de forma que eles pudessem prestigiar e consumir os produtos expostos na feira. Além disso, destaca-se a participação dos artesãos na 1ª Feira do Empreendedor do bairro da Redenção, e a 2ª edição do Manaus Feita à Mão, realizada em parceria com a Associação Zagaia Amazônia, que reuniu 40 artesãos com o objetivo de aprimorar o conhecimento sobre o setor. Com isso, foi gerado um faturamento de R\$ 120.802,12. Somando este quantitativo ao valor de R\$ 15.359,50 em encomendas feitas aos artesãos, tem-se um total de R\$ 136.161,62. Além disso, dois artesãos que participaram do projeto “Manaus Feita à Mão”, patrocinado pela Semtepi e realizado pela Associação Zagaia, foram selecionados e tiveram a oportunidade de expor e vender seus trabalhos em Belo Horizonte (MG), durante a 32ª Feira Nacional de Artesanato, considerada a maior da América Latina.

A previsão para o ano de 2022 é realizar mais de 30 feiras de artesanato e economia criativa e criar centrais de artesanato permanentes na cidade, e-commerce, e continuar apoiando negócios nas áreas de economia solidária e criativa, estimular a geração de renda e emprego e desenvolver políticas de compras como instrumento de desenvolvimento econômico.





#### **4. FÓRUM PERMANENTE DE ARTICULAÇÃO DA ZONA FRANCA DE MANAUS – FOPAZFM**

O FOPAZFM foi criado pelo decreto municipal nº 5.049, de 29 de março de 2021, assinado pelo prefeito David Almeida, em virtude da necessidade de integração entre os setores da indústria, comércio e agropecuária, que compõem a Zona Franca de Manaus. O fórum é permanente e tem a Semtepi como secretaria executiva.

Dentre as atribuições do FOPAZFM estão estimular a articulação entre os segmentos econômicos, pilares da ZFM; promover negócios que tragam benefícios, como a geração de renda para a sociedade; a integração do comércio varejista, de pequenos supermercados e estabelecimentos com os agricultores e as agroindústrias locais, buscando assim, aumentar as compras regionais; estimular as empresas do Distrito Industrial, incluindo as suas prestadoras de serviço contratadas, a adquirir alimentos, insumos, materiais secundários e outros correlatos dos produtores locais; incentivar a agroindustrialização dos produtos locais; elaborar, anualmente, seu planejamento estratégico, visando alcançar seus objetivos precípuos; acompanhar a execução do planejamento estratégico e promover sua revisão periódica; e, por fim, articular ações voltadas ao desenvolvimento de programas e ações de formação e capacitação, além de dar apoio às atividades lideradas pelo fórum.

Durante o ano de 2021, foram realizados cinco encontros, que reuniram aproximadamente 461 pessoas e tiveram demandas e ações deliberadas, e destacamos algumas delas, como a recuperação das vias do Distrito Industrial II; Recuperação das vicinais ZF4 e ZF5 e asfaltamento das vias da Área de Expansão do Distrito; Refis Municipal; Regularização Fundiária e georeferenciamento das glebas do Distrito Agropecuário da Suframa e da área de expansão do Distrito Industrial, que está em fase de finalização; Implementação do Sistema de Inspeção e Fiscalização Sanitária para Agricultura Familiar, já virou Projeto de Lei, isso já está em tramitação na Casa Civil; Capacitação da Mão de Obra para Indústria da Zona Franca; Revitalização do Centro da cidade, com isso foi criada uma comissão na prefeitura para revitalização do centro e diversos projetos estão sendo previstos.



## 5. CASARÃO DA INOVAÇÃO CASSINA

O Casarão da Inovação Cassina é um centro de empreendedorismo e inovação de desenvolvimento tecnológico para fomento de pequenas empresas emergentes conhecidas como “startups”. O objetivo do Casarão é fomentar, apoiar e desenvolver as atividades de cunho inovador, tecnológico e empreendedor de modo que o ecossistema digital de Manaus cresça economicamente. O prédio possui salas de reuniões, espaço coworking com 54 estações, sala de amostra, duas salas de co-criação, lounge, sala de formação e espaço café.

Conforme a orientação do nosso secretário Radyr Jr. o Casarão é um equipamento público e deve ser utilizado pela sociedade, e mesmo com um ano difícil em relação à pandemia do covid-19, mas muito importante conseguimos definir, aprender e entender a melhor forma de funcionamento do Casarão e acreditamos que fizemos esse trabalho muito bem no ano de 2021.

Durante esse período recebemos 121 ações, dentre as quais cerca de 75% foram ações externas, ou seja, da sociedade. Foram mais de 2 mil agendamentos realizados para o uso do nosso espaço de coworking e salas de reuniões, e ao todo, passaram pelo Casarão da Inovação Cassina mais de 7.500 pessoas (somando os eventos e o uso do coworking).

Além do mais, o Casarão foi premiado como o melhor espaço Colaborativo de Inovação em 2021 pelo prêmio Jaraqui Graúdo e o prêmio nada mais é do que um reflexo do trabalho de toda a equipe, desde a equipe da limpeza, vigilantes e agentes de portaria até a equipe que administra o prédio conforme as orientações dadas pelo secretário. Conseguimos atender a demanda de eventos do ecossistema de inovação e oferecer um espaço onde as pessoas, empresas e empreendedores pudessem desenvolver seus projetos.

Para 2022 a expectativa é de um trabalho mais consistente, alinhado e focado em estabelecer o centro histórico da cidade como o distrito de inovação de Manaus, onde o Casarão tem um papel fundamental em aproximar os parceiros (do ecossistema de inovação) do centro da cidade.



## 6. SINE MANAUS

O Sine Manaus possui a missão de oferecer atendimento e orientação ao trabalhador de forma a facilitar sua entrada ou reintegração no mercado de trabalho por meio de programas de qualificação profissional, geração de emprego e renda e intermediação de mão de obra.

Durante o ano de 2021, foram realizados 98.259 atendimentos nos postos do Sine Manaus. Desse número, 27.817 foram a trabalhadores cadastrados, 12.569 resultaram no encaminhamento de trabalhadores ao mercado de trabalho, 24.407 em atendimentos efetuados por chat, 17.393 referentes a seguro-desemprego, 5.306 atendimento para CTPS, 3.615 na colocação de profissionais no mercado de trabalho, 1.729 em quantidade de novas parcerias e parcerias renovas, 5.423 em vagas ofertadas, entre outros. Além dos postos localizados no Shopping Philippe Daou e na Avenida Constantino Nery, a Semtepi inaugurou mais um posto de atendimento nas dependências da galeria Espírito Santo, com o intuito de descentralizar ainda mais o serviço.

A captação de vagas é um dos serviços realizados pelo setor de Intermediação de Mão de Obra (IMO), através do contato com as empresas parceiras e através da realização de novas parcerias. A seleção dos candidatos é realizada tanto no atendimento quanto pelas pessoas específicas da IMO, esse atendimento ao trabalhador é realizado durante o horário de expediente, orientando-os quanto aos serviços procurados, sejam eles as vagas de emprego, a habilitação ao benefício do Seguro Desemprego ou a orientação para emissão online de seu documento de CTPS. Há uma triagem na recepção para averiguação da documentação apresentada pelo trabalhador para cada tipo de serviço oferecido e seu encaminhamento dentro do Posto para o local onde será atendido.

O Sine realiza ações externas durante a semana onde é possível realizar cadastro para emprego ou agendamento para atendimento no posto durante os dias de expediente nos postos. Há ainda os eventos que solicitam apenas a orientação dos trabalhadores ou palestras educativas a respeito dos nossos serviços. Nas ações realizadas nos finais de semana não é autorizado o uso do sistema, então os serviços oferecidos são orientação quanto aos nossos serviços, palestras e agendamento para os serviços de cadastro para emprego e emissão de CTPS nos nossos postos.



## 7. METAS PARA 2022

META	DESCRIÇÃO
<b>E-Commerce para Artesãos e Empreendedores</b>	Criar ambiente de comércio eletrônico para produtos da Economia Solidária e Criativa.
<b>Feiras da Economia Solidária e Criativa</b>	Realizar pequenas feiras organizadas e um grande feirão da Economia Solidária e Criativa. Gerar oportunidades de negócios aos artesãos e promover produtos regionais.
<b>Cursos para Qualificação Profissional</b>	Ofertar cursos profissionalizantes, visando à ampliação de oportunidades de acesso, colocação ou recolocação no mercado de trabalho.
<b>Hackathons, Startup Weekend e IgovNights</b>	Promover maratonas de hackathon com o objetivo de desenvolver soluções tecnológicas e inovadoras para áreas estratégicas da administração pública municipal.

## **8. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Na elaboração deste relatório buscou-se levantar as principais ações desenvolvidas pelos Departamentos das áreas finalísticas da Semtepi e referente às Contas Públicas da área meio, realizadas de janeiro a dezembro de 2021. As ações foram identificadas por área de atuação na Qualificação Profissional, Economia Solidária e Criativa, Empreendedorismo, Inovação e Emprego e Renda.

A Semtepi priorizou em 2021 a busca da melhoria na qualidade de suas atividades e serviços executados, aprimorando suas condições físicas e técnicas para o aperfeiçoamento dos procedimentos operacionais e gerenciais da Pasta.

O resultado desse trabalho é fruto da dedicação exclusiva de seus colaboradores e de uma gestão responsável e para 2022 a expectativa é de um trabalho mais consistente, alinhado e focado na qualificação de jovens e adultos, oportunidade de inserção ao mercado de trabalho e o estímulo ao desenvolvimento de empreendedores e potenciais empreendedores.

# **Radyr Gomes de Oliveira Júnior**

Secretário Municipal do Trabalho, Empreendedorismo e Inovação